



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ.2564 - 2568

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานทุกภารกิจ จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยว่าจะยึดมั่นการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานไปสู่องค์กรโปร่งใสอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. สรรค์สร้างกลไกการปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ให้สามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคม
2. สร้างวัฒนธรรมการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนและแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล
3. เสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันไม่ให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
4. สนับสนุนการยกระดับการปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น โดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนให้ทั่วถึง เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานและสร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม 2564

(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชี่ยงฉิน)

อธิการบดี



Announcement of King Mongkut's University of Technology North Bangkok
Declaration of Intent on Administration with Honesty and Integrity (AD 2021-2025)

KMUTNB focuses utmost attention upon the importance of the prevention and suppression of corruption and misconduct that pose a threat to effective implementation of the university missions. The university administration team hereby expresses an intention to conduct its organizational management with honesty, integrity and operational transparency in accordance with the principles of good governance. The practices would help establish a healthy corporate culture that features a transparency and sustainability-oriented organization. The implementation to maintain strategic objectives can be determined as follows:

1. To incorporate honesty and integrity for an effective working mechanism. Personnel members are expected to comply with professional standards and applicable regulations; thus their behavior can be actually investigated. Furthermore, the staff should place greater emphasis on the public interest rather than the private purposes. They need to take responsibility for themselves as well as for the common good of the university and society at large;
2. To create a corporate culture formed by the corporate governance principles, which are based on the measures that uphold a corrupt-free environment as well as active engagement of service recipients and stakeholders in accordance with the fundamental principles of human rights and universal ethical standards;
3. To reinforce organizational values that prevent work-related corruption and misconduct; to prevent staff participation in actions and activities that may cause conflicts of interest affecting various aspects of university operations; and

4. To improve operational efficiency and productivity through technological solutions, in particular effective information dissemination via ICT tools, which would lead to the reduction of the decision-making process while creating an equitable workplace. By the same token, trustworthiness assessment using such technology can be carried out efficiently by the community members, including service providers, service recipients and university stakeholders.

Issued on January 4, 2021



Prof. Dr.-Ing. habil. Suchart Siengchin
KMUTNB President